

Datenschutzerklärung für Bewerber*innen

Datum des Inkrafttretens: März 2024

Version: 5.0

Einführung

Nagarro ist sich der Bedeutung deiner Privatsphäre bewusst. „Nagarro“ (im Folgenden auch als „wir“ oder „uns“ bezeichnet) ist eine weltweit tätige Unternehmensgruppe (eine Liste der verbundenen Unternehmen findest du unter [Kontakt | Nagarro](#)). Die einzelnen Unternehmen handeln für die in dieser Datenschutzerklärung für Bewerber*innen beschriebenen Verarbeitungstätigkeiten jeweils als eigenständig Verantwortliche.

Wir verpflichten uns, deine Privatsphäre zu respektieren und deine persönlichen Daten zu schützen. Diese Datenschutzerklärung informiert dich darüber, wie wir deine persönlichen Daten behandeln und schützen, wenn du einen Bewerbungsprozess bei Nagarro durchläufst.

Diese Datenschutzerklärung für Bewerber*innen gilt nur für die personenbezogenen Daten von Personen, die sich auf Stellen bewerben, möglicherweise bewerben oder an Personalbeschaffungsprogrammen oder -veranstaltungen oder Vergleichbarem teilnehmen. Sie gilt nicht für unsere Beschäftigten, Auftragnehmer oder Kunden oder für personenbezogene Daten, die Nagarro für andere Zwecke erhebt.

Kategorien der von uns erhobenen personenbezogenen Daten

In der Regel erheben wir personenbezogene Daten direkt bei dir, wenn du dich auf unserem Karriereportal registrierst oder dich bei uns um eine Stelle bewirbst.

- **Identität** – Name, E-Mail, Telefonnummer, amtliches Ausweisdokument (nur zum Zeitpunkt der Bewerbung, je nach Landesrecht)
- **Ausbildung** – Name der Bildungseinrichtung, Details zur Ausbildung
- **Berufserfahrung** – Ehemalige Arbeitgeber, Position, Arbeitsort, Lebenslauf
- **Details zum Vorstellungsgespräch** – z.B. Videoaufzeichnung, Ergebnis eines Einstufungstests oder Feedback zum Vorstellungsgespräch
- **Karriereseiten** – Link zu deinem Online-Profil
- **Diagnosedaten** – IP-Adresse, Geräteinformationen (diese Daten werden automatisch erfasst)

Die Informationen, die wir von dir benötigen, können je nach dem Land, in dem du dich bewirbst, unterschiedlich sein.

Aus berechtigten Gründen können wir Bewerbungsgespräche auch aufzeichnen. Dies kann z.B. zur Aufdeckung von Betrugsversuchen erforderlich sein, wenn sich jemand während des Gesprächs als eine andere Person ausgibt. In einigen Ländern (EU, EWR und Vereinigtes Königreich) wird vor einer Videoaufzeichnung die Zustimmung eingeholt. Wird die Zustimmung nicht erteilt, wird das Vorstellungsgespräch ohne negative Folgen für das Bewerbungsverfahren fortgesetzt.

Sensible personenbezogene Daten sind eine Untergruppe der personenbezogenen Daten und umfassen ethnische Zugehörigkeit, Gesundheit, Gewerkschaftszugehörigkeit, philosophische

Überzeugungen, sexuelle Orientierung und andere gesetzlich festgelegte Kategorien. Wir werden nicht versuchen, solche Daten über Bewerber*innen zu erhalten, es sei denn, dies ist nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich (z. B. zur Überwachung der Chancengleichheit oder zur Einhaltung von Steuergesetzen).

Kategorien der Herkunft personenbezogener Daten

Wir erhalten personenbezogene Daten aus unterschiedlichen Quellen. Die meisten Daten werden direkt bei dir erhoben, wenn:

- du dich selbst auf eine Stelle auf unserer Website oder in einem Jobportal bewirbst (Einzelheiten findest du in der Cookie-Richtlinie).
- du dich direkt an unsere offizielle Stelle wendest
- du deine Daten Nagarro-Beschäftigten übermittelst, um von diesen empfohlen zu werden.

Die weiteren Quellen für personenbezogene Daten sind nachstehend aufgeführt:

- Gesellschaften der Nagarro-Gruppe, einschließlich neu erworbener Unternehmen
- Lieferanten, Vermittler und Dienstleister im Recruiting-Umfeld
- Stellen- und Jobbörsen, einschließlich deiner öffentlich zugänglichen Profile.

Verwendung deiner personenbezogenen Daten

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten für die folgenden Zwecke:

- Verwaltung deiner Registrierung in unserem Bewerbungssystem
- Verwaltung deines Bewerbungsverfahrens, der die Bewertung deiner Fähigkeiten, die Organisation und Durchführung von Vorstellungsgesprächen und andere für den möglichen Abschluss eines Arbeitsvertrags erforderliche Schritte umfassen kann
- Aufzeichnungen zu Personalbeschaffung und -einstellung
- Verhinderung von Betrug während des Vorstellungsgesprächs, wie z. B. das Vortäuschen falscher Identität
- Interne Verwaltungszwecke
- Verwendung aggregierter oder anonymisierter/pseudonymisierter Daten zur Analyse und Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses
- Gewährleistung der Einhaltung rechtlicher Verpflichtungen, einschließlich der Anforderungen und Praktiken im Bereich Vielfalt und Integration
- Durchführung von Hintergrundüberprüfungen / Überprüfungen des Strafregisters (für Straftaten im Zusammenhang mit der Verletzung der Vertraulichkeit, Fälschung, Korruption usw.), soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist (in einigen Rechtsordnungen kann dies eine Zustimmung erfordern, die wir in diesem Fall einholen)
- Schutz unserer Rechtsansprüche im Rahmen des gesetzlich Zulässigen oder Erlaubten
- Offenlegung oder Weitergabe personenbezogener Daten im Falle einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung oder einer sonstigen Übertragung oder Veräußerung des gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens, oder
- Notsituationen, in denen die Gesundheit oder Sicherheit einer oder mehrerer Personen gefährdet sein könnte

Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Die geltenden Gesetze zum Schutz der Privatsphäre und zum Datenschutz sehen bestimmte rechtfertigende Gründe für die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten vor, die gemeinhin als Rechtsgrundlage für die Verarbeitung bezeichnet werden. Wir stützen uns hauptsächlich auf die folgenden Rechtsgrundlagen:

- **Erfüllung eines Vertrags** – Für die Verwaltung des Bewerbungsprozesses verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten, soweit dies für die Erfüllung eines Vertrags, dessen Vertragspartei du bist, oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich ist, die auf deine Anfrage erfolgen.
- **Legitimes Interesse** – Um Betrug zu verhindern und Hintergrundüberprüfungen durchzuführen, verarbeiten wir deine personenbezogenen Daten, wenn dies für einen legitimen Zweck erforderlich ist.
- **Einwilligung** – Wir können deine personenbezogenen Daten mit deiner Zustimmung für bestimmte Aktivitäten, wie z. B. Videoaufzeichnungen, verarbeiten, sofern dies je nach Landesgesetzgebung möglich ist.
- **Gesetzliche Verpflichtung** – Um die Einhaltung gesetzlicher Vorschriften zu gewährleisten, können wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, um geltenden gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen.
- **Lebenswichtiges Interesse** – In Notfallsituationen können wir deine personenbezogenen Daten verarbeiten, um deine lebenswichtigen Interessen wie Gesundheit und Sicherheit zu schützen.

Datenempfänger, Weitergabe und Offenlegung personenbezogener Informationen

Wir können deine personenbezogenen Daten an die folgenden Empfänger weitergeben:

- Nagarro und Gesellschaften der Nagarro-Gruppe
- Dritte, die uns bei der Verwaltung und Auswertung von Einstellungsuntersuchungen, Screenings und Tests sowie bei der Verbesserung unserer Einstellungspraktiken unterstützen.
- Wirtschaftsprüfer und ggf. staatliche Behörden
- Kunden für eine bestimmte Anstellung

Wir unterhalten Verfahren, einschließlich Datenverarbeitungsverträgen, die sicherstellen sollen, dass die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Dritte mit dieser Datenschutzerklärung im Einklang steht und die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität deiner personenbezogenen Daten schützt.

Es kann sein, dass wir deine personenbezogenen Daten in ein anderes Land als das Land deines Wohnsitzes übertragen. Dazu können auch Länder gehören, die möglicherweise nicht das gleiche Maß an Datenschutz bieten wie dein Heimatland. Bei der Durchführung einer solchen Übermittlung werden wir angemessene und geeignete Maßnahmen im Einklang mit den geltenden Gesetzen ergreifen. Soweit gesetzlich vorgeschrieben, setzen wir rechtliche Mechanismen ein, die einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten in einem Drittland gewährleisten sollen. Wenn du weitere Informationen über diese rechtlichen Mechanismen wünschst, zu denen auch die Standardvertragsklauseln der EU gehören können, wende dich bitte an die am Ende dieses Dokuments angegebene Adresse.

Wir werden deine personenbezogenen Daten nicht gegenüber Dritten offenlegen, diese weitergeben oder verkaufen, sofern dies nicht für die oben genannten Zwecke erforderlich ist.

Speicherung und Aufbewahrung von Daten

Wir nutzen Drittanbieter, um ein Recruiting-Software-System mit EU-basierter Datenspeicherung bereitzustellen.

Wenn du ein Beschäftigungsangebot von uns annimmst, werden alle relevanten personenbezogenen Daten, die während der Zeit vor deiner Einstellung erhoben wurden, Teil deiner Personalakten in der Organisation und werden gemäß den länderspezifischen Anforderungen aufbewahrt. Die Zeiträume, in denen deine Daten aufbewahrt werden, werden dir zum Zeitpunkt der Einstellung in einer neuen Datenschutzerklärung mitgeteilt.

Wir werden deine personenbezogenen Daten nicht länger aufbewahren, als es für die Erfüllung der oben genannten Zwecke erforderlich ist. Sobald du die Löschung deiner Daten beantragst, stellen wir die weitere Verarbeitung deiner Daten ein. Für geschäftliche Zwecke werden die Daten jedoch sechs Monate ab dem Datum der letzten Aktivität auf deiner Bewerbung aufbewahrt, bevor sie sicher entsorgt werden. Während dieser sechs Monate kannst du dich auf eine andere Stelle bewerben, wodurch dein Löschungsantrag hinfällig wird.

Nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist werden die Daten automatisch aus dem Rekrutierungssystem gelöscht und alle Details der vorherigen Interaktionen werden aus dem Rekrutierungssystem entfernt.

Sicherheit deiner personenbezogenen Daten

Wir haben allgemein anerkannte technische und betriebliche Sicherheitsstandards implementiert, um personenbezogene Daten vor versehentlicher oder unrechtmäßiger Zerstörung, Verlust, Änderung sowie unberechtigter Weitergabe oder unberechtigtem Zugriff zu schützen.

Auf deine personenbezogenen Daten können autorisierte Personalvermittler und Interviewer nach dem Need-to-know-Prinzip zugreifen (je nach Rekrutierungsprogramm wie z. B. global, geospezifisch oder stellenspezifisch).

Videoaufzeichnungen werden streng vertraulich behandelt, unterliegen strengen Zugangskontrollen und werden nicht an Dritte zur weiteren Verarbeitung weitergegeben.

Deine Rechte zum Schutz der Daten

Je nach den Gesetzen deines Landes hast du möglicherweise bestimmte Rechte als betroffene Person (einschließlich, aber nicht beschränkt auf das Recht auf Information, Auskunft, Berichtigung, Löschung, Widerspruch, Einschränkung der Verarbeitung und das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde in Bezug auf deine von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten).

Unsere Recruiting-Software bietet dir die Möglichkeit, auf dein Profil zuzugreifen und deine persönlichen Daten bei Bedarf zu ändern. Sie bietet auch die Möglichkeit, dein Profil zu löschen. Du kannst dich jedoch erneut auf eine andere Stelle bewerben, wodurch dein Löschungsantrag aufgehoben wird.

Wenn du Bedenken hinsichtlich der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten zu Einstellungszwecken hast, kannst du dich über die Adresse dpo@nagarro.com an uns wenden.

Um deine Privatsphäre und Sicherheit zu schützen, werden wir angemessene Schritte unternehmen, um deine Identität zu überprüfen, bevor wir Schritte unternehmen, um Anfragen zur Wahrung deiner Rechte zu beantworten, z.B. Auskunft über deine personenbezogenen Daten. Wenn wir deine Anfrage erhalten, werden wir alle angemessenen Anstrengungen unternehmen, um deine Anfrage umgehend zu prüfen, zu bearbeiten oder anderweitig zu beantworten, wie es das geltende Recht vorschreibt.

Je nach den Umständen und der Anfrage kann es sein, dass wir keine Auskunft zu personenbezogenen Daten geben oder deine Anfrage nicht vollständig beantworten können. Wir behalten uns das Recht vor, eine angemessene Gebühr für die Beantwortung deiner Anfrage zu erheben, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist, oder deine Anfrage abzulehnen, wenn sie unbegründet, übertrieben oder anderweitig nach geltendem Recht unannehmbar ist.

Wenn du mit der Art und Weise, wie wir deine persönlichen Daten verarbeiten, nicht einverstanden bist, hast du abhängig von den Gesetzen des Landes, in dem du wohnst, das Recht, eine Beschwerde bei deiner örtlichen Datenschutzaufsichtsbehörde einzureichen.

Änderung der Richtlinien

Nagarro behält sich das Recht vor, die Datenschutzbestimmungen zu ändern und diese Datenschutzerklärung zu aktualisieren, falls Änderungen erforderlich sind. Unsere Verpflichtung, deine Privatsphäre zu wahren und deine Daten zu schützen, bleibt jedoch bestehen.